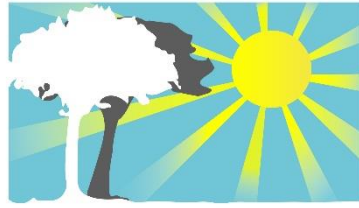


PROGRAMME DE LA FORMATION
Les Bases du Management d'Equipe



AZUR RESSOURCES

OBJECTIFS

- Occuper le poste de manager en toute conscience
- Se professionnaliser en identifiant les principales techniques managériales
- Motiver, impliquer, renforcer la cohésion d'équipe
- Développer son leadership

PROGRAMME

- Le soft management et les compétences sociales
- Les rôles multiples du manager et les cinq styles de management
- Identifier ses représentations et son style dominant
- Se connaître pour se manager soi-même : inventaire de personnalité
- Les outils du manager : l'évaluation, la définition des objectifs, la communication interpersonnelle et la communication d'entreprise
- Les sources et les ressources du pouvoir
- Position hiérarchique et autorité
- Motiver son équipe en donnant du sens au travail, de la reconnaissance et de l'autonomie
- Manager les personnalités difficiles
- Dynamique de groupe et typologie des équipes
- Management et leadership
- La délégation : avantages et savoir-faire

MOYENS ET METHODE PEDAGOGIQUE

Apports théoriques, échanges d'expériences et tests autodiagnostic.
Etudes de cas et mises en situation professionnelles. Inventaire de personnalité sur 5 dimensions.
Des documents pédagogiques et un livret récapitulatif de la formation sont fournis.
Une présentation visuelle sous forme de diaporama accompagne le déroulement de la formation.

EVALUATION ET SANCTION DE LA FORMATION

Mesure de la satisfaction globale des stagiaires à l'issue de la formation.
Evaluation à froid sous forme de feuille de route trois mois plus tard pour évaluer l'impact des connaissances acquises sur la pratique professionnelle.
Remise d'une attestation individuelle de formation à l'issue de la formation (sur demande).

PUBLIC CONCERNE

Superviseurs, Managers, Responsables d'unités ou de services

DUREE DE LA FORMATION ET MODALITES D'ORGANISATION

2 jours (14 heures)

Nombre de stagiaire maximum : 5

PREREQUIS : Aucun

QUALITE DU FORMATEUR

Carlina MAGNAN, psychologue, consultante et formatrice en compétences sociales et managériales. Diplômée de psychologie du travail, psychothérapeute et intervenante en prévention des risques psychosociaux depuis 2005, ses principaux secteurs d'intervention sont l'hôtellerie, la restauration et l'industrie.

LIEU ET DATE : à Définir

Contact:

AZUR RESSOURCES- Carlina MAGNAN

42, boulevard de la Source

06 400 Cannes

Tél. 09 81 12 36 10/ 06 89 49 94 47

Courriel : : cc.magnan@gmail.com

Internet : www.psychologie06.fr

N° Organisme de Formation : 93 06 06490 06